

# 连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 03 月 31 日 总第 383 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

台北公司铆足干劲冲刺首季“开门红”

今年以来,台北公司紧紧围绕产业升级、业务外拓、项目攻坚三大核心赛道,全力以赴拼经济、抢市场、促发展,奋力冲刺首季“开门红”,为全年高质量发展奠定坚实基础。

在产业升级赛道焕发新动能。依托新建智慧环卫平台,环卫、大浦分公司率先完成班组承包签约,推动模拟承包模式向各项目部、班组全面拓展,加速市政管养行业朝着机械化、智能化、新能源化方向深度转型。美多利公司实现厂房、土地续租率 100%,全面完成历史欠款清零工作,通过优化重构租赁合同,预计年增收 70 余万元,切实将存量资产转化为增量效益;裕达分公司精准发力房屋租赁业务,针对临期房源制定“一房一策”专属方案,提升租赁精准度与成功率。

在业务外拓赛道夺取新突破。环卫分公司垃圾清运板块稳扎稳打,存量合作企业续签率达 100%,成功新增 3 家合作客户,更顺利承接连云港职业技术学院校园清扫项目,实现校企环卫服务合作零的突破;大浦分公司抢抓市场机遇,成功中标金辉优步花园—儿童公园绿化养护整治项目;资源管理分公司主动出击外联市场,与营口沿海盐业有限公司达成盐钙销售合作共识,打响市场拓展“第一枪”。与此同时,持续深化与协和机电、帷科纤材等优质企业战略合作,稳步做大钢纤维、无纺布等核心产品市场规模,不断优化产业布局与营收结构,为经营发展注入强劲动能。

在项目建设赛道拼出加速度。积极与能源公司合作推进光伏项目,预计 4 月初在美多利中小企业园实现通电,并加快零星土地盘活工作,统筹谋划光伏整体布局。上元公司全力推进各项工程建设,东方大道沥青路面维修、昌圩湖公园挡土墙修缮、佟圩路双波护栏安装等零星工程稳步落地,振云社区改造项目、超充站建设已进入收尾阶段,严格把控工程质量与施工进度,确保项目早竣工、早见效。此外,益丰园林分公司加快向生产型企业转型,打造集培育、销售、工程、服务于一体的完整产业链,为公司高质量发展开拓新路径、培育新动能。(宋思雯)

## 集团公司组织“灯塔先锋”培育对象创新创效现场观摩会

3月24日,根据“开新局夺首胜”学习实践月活动安排,集团公司组织“灯塔先锋”培育对象创新创效现场观摩。“灯塔先锋”培育对象及集团公司各条线党务工作者 40 余人,参加此次活动。

观摩团一行步履不停,先后走进日晒制盐公司祝星星劳模创新工作室、凯实金桥公司臧涵劳模创新工作室、台北公司李江兵绿化养护生产现场、纤维研究院葛志强技改阵地、供电分公司贺通华新能源超充站等“灯塔先锋”培育对象创新创效现场,近距离感受集团公司各业生产、项目建设取得的丰硕成果。

“灯塔先锋”创建行动是集团党委聚焦项目攻坚、技术研发、市场营销、招商引资等关键岗位,选树培育党员先锋模范的具体实践,更是促进基层党建与生产经营互融互促的重要抓手。通过典型选树,以点带面引导广大党员立足岗位比学赶超、创先争优,推动集团公司“十五五”开好局起好步。下一步,集团公司还将通过经验交流、业绩考核、民主评议、命名授牌等多种方式,切实将创建行动落实落地、形成常态。(工宣)



## 徐圩公司推动经营管理再上新台阶

一季度以来,徐圩投资公司坚持“三聚”工作主题,持续强化内部管理,稳步推进市政工程,狠抓重点项目建设,推动各项工作取得积极进展,为企业高质量发展蓄势赋能。

强化服务创新提质增效。持续优化市政服务流程,主动对接并争取新区航道配套工程、西安路维修项目、张圩港河设施管养等非“大合同”范畴工程,同步拓展垃圾清运、路灯维护等相关业务,加快培育多元化营收增长极。积极探索建筑垃圾回收利用、海上光伏保洁、苗木培育等新兴业务领域,延伸产业链条,不断增强收入稳定性和可持续增长潜力,为企业高质量发展蓄势赋能。

规范工程建设闭环收尾。按期完成幸福家园续建住宅楼及 4# 标准厂房建设项目的决算审计工作,确保审计结果真实准确、合规合法。有序推进幸福家园续建房屋的销售及不动产权证书办理工作,科学制定销售实施方案,多渠道加大宣传推广力度。加快推进徐圩新区、连云开发区代建房屋费用结算,确保年内完成代建房屋移交及剩余款项回笼,实现

各项工作闭环管理。

管理创新激发内生动力。修订《薪酬与绩效考核办法》,聚焦“薪酬分配、绩效考核、用工管理、成本管控”四项核心改革任务,建立薪酬分配与经营业绩、个人绩效深度绑定的联动机制,确保考核结果直接关联薪酬待遇核算与岗位动态调整,充分调动全体员工的工作主动性、积极性与创造性。督促沧海公司加强企业管理,优化工艺流程,强化成本管控,通过技术改造降低产品成本 5% 以上。

创新模式增强发展后劲。持续深化班组承包模式,完善费用包干机制,加强各项费用管控。以成本管控为核心目标,力争实现人工、能耗、维修三项核心成本再降 5%,全年累计节约成本不低于 180 万元,同步推动业务拓展取得实质性成效。适时启动 2026 年度采购供应商名录招投标工作,通过扩大供应商选择范围、引入充分市场竞争,切实降低采购成本,提升采购质效。(陈蓓蓓)



近日,灌西公司工会以“凝心聚力学思想 笃行实干启新程”为主题,举办“职工大思政课”讲堂,围绕“人工智能+”行动、实体经济发展、产业升级等进行专题培训。(杨美娟)

## 日晒制盐公司班组“小细胞”激活安全“大能量”

一季度以来,日晒制盐公司以班组建设为抓手,紧扣春季原盐生产,围绕安全生产、技能提升、文化培育等方面精准发力,持续提升班组专业能力、协作水平和责任意识,让班组“小细胞”释放安全“大能量”,为公司盐业生产平稳有序推进筑牢坚实安全屏障。

聚焦安全生产,筑牢现场防护防线。公司以“隐患清零”为目标,推动班组落实安全主体责任,细化盐田作业、设备运行等全流程安全管控措施。各班组实行“岗前检查、岗中巡查、岗后复盘”制度,对扒盐机、输卤泵等关键设施实行定时巡检,及时排查处置线路老化、设备异响等隐患,建立隐患台账并实行销号管理。同时,结合日晒制盐当前季节性生产安全需求,修订专项应急预案,组织班组开展应急演练,确保安全生产各环节安全可控。

聚焦技能提升,锻造班组专业能力。依托“师带徒”等传帮带形式,组织经验丰富的老盐工向新员工传授制盐生产、设备

维护、安全防护等实用技能,梳理岗位安全操作规范和常见故障处置方法,开展班组技能比武和安全生产知识考核,以赛促学、以考促练,推动班组成员熟练掌握安全操作规程和应急处置技能;依托祝星星劳模创新工作室,定期组织“岗位练兵”等活动,加强培育生产一线“技术能手”,有效提升了班组整体专业素养和安全操作水平。

聚焦文化培育,厚植安全发展理念。通过班前会宣讲、安全标语张贴、典型案例警示等多种形式,将安全文化融入班组日常管理,引导班组成员树立“安全第一、预防为主”的理念。并在各班组设立线上反馈通道,积极响应职工诉求,对职工提出的流程优化、班组环境改善等建议逐步落实到位,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围,让安全理念入脑入心,推动班组成员从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变,以班组安全稳定保障公司整体安全生产形势持续向好。(西宣)

“开新局夺首胜”学习实践月开展以来,金桥供应链公司党支部紧扣主题主线,以专题座谈汇报、导学研讨定向、书香赋能提效为抓手,扎实开展系列学习实践活动。

## 供应链公司奏响学习实践月“奋进曲”

专题座谈汇众智,笃行实干优作风。紧扣“干部作风优化年”、“基础管理规范年”要求,分层开展 2 场主题座谈,累计收集“提质增效”、“风险防控”等意见建议 9 条。举办“巾帼建功强链赋能”座谈会,邀请 8 名女职工代表建言献策,激励巾帼力量在关键岗位建功立业;召开“融局聚力·实干兴链”专题座谈,汇聚全员智慧,凝聚发展共识,夯实开局争先根基。

导学研讨明方向,先锋引领激活力。锚定集团“十五五”规

划蓝图,开展专题导学、青年圆桌研讨各 1 场,组织青年员工围绕“思想之变、发展之变、作风之变”深度学习,征集业务攻坚、管理创新“金点子”10 条,激活青年发展动能。

书香赋能提素养,以学促干开新局。以“书香供应链”读书活动为纽带,征集读书感悟 17 篇,在墨香浸润中淬炼本领、提升素养,推动学习成果转化为干事创业实效。此次学习实践月活动,推动全体员工思想再解放、作风再压实、能力再提升,为公司奋力夺取年度开局首胜、稳步推进高质量发展奏响了昂扬向上的“奋进曲”。(王宇婧)

## 以思想破冰 引领发展突围

——供电公司“开新局夺首胜”学习实践月纪实

三月以来,供电工程分公司全面开展“开新局夺首胜”学习实践月活动,以思想破冰引领发展突围,凝聚全员奋进合力。

以学促变强实践 聚力攻坚开新局。本次学习实践月紧扣“聚焦思想之变、发展之变、作风之变”总体要求,以支部领导班子、党员干部为重点,坚持领导带头、全员参与,突出学用结合、务求实效,推动学习成果转化为电网提质、工程提速、运维提效的生动实践,为实现全年目标任务筑牢思想根基,强化组织保障。

深度学习悟方向,凝聚奋进共识。开展专题座谈,聚焦“提质增效、强链扩规”深入研讨,明晰融入大局、服务集团的方法路径。在深化思想认识的基础上,充分发挥先进典型示范带动作用,组织先锋模范、青年骨干走进“灯塔先锋”培育对象工作现场与项目一线,通过实地观摩、现场访谈、经验交流等形式,近距离感受标杆力量、学习实干精神,引导广大干部职工在岗位上勇挑重担、多作贡献。同步开展“读书赋能”活动,积极参与海州片区党建共建读书感悟分享会,围绕《活着》《寻路集》等指定书目,结合自身岗位实际、工作经历谈初心使命、谈学习感悟、谈责任担当,进一步拓宽学习视野、凝聚共建合力,推动读书学习与党建共建深度融合,助力集团提质增效、强链扩规、主动融入发展大局。活动期间,广泛收集全员读书心得体会,累计收到各类心得稿件 20 余篇。

党建赋能促实干,务求开局实效。坚持党建与生产经营深度融合,以高质量党建引领高质量发展。公司党委强化统筹领导,各级党组织压实责任、狠抓落实,领导干部率先垂范、当好表率。坚持“结果导向、实效第一”,把学习实践与树立和践行正确政绩观学习教育有机结合,与首季“开门红”攻坚紧密衔接,坚决杜绝形式主义,以经营指标、项目进度、服务效能检验活动成效。同时强化宣传引导,全方位展示活动动态,引导全体干部职工把思想和行动统一到公司决策部署上来,以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,全力攻坚电网提质、工程拓展、运维升级、管理增效、安全筑牢五大任务,奋力实现首季开门红、全年满堂彩,为加快向综合能源服务商转型、谱写公司高质量发展新篇章作出新的更大贡献。(柏青)

## 灌西明威公司多举措推动农业绿色转型发展

今年以来，灌西明威公司锚定转型发展定位，以提质增效、盘活资源、创新模式为核心，统筹推进现代农业建设、资产规范运营、品种优化选育、产业模式升级四大重点任务，构建集约化、高效化、生态化的现代农业发展新格局。

筑牢农田建设根基，盘活存量资产价值。以高标准农田建设为契机，完善田间灌溉、土壤改良提升等基础设施，补齐农业生产短板，夯实规模化、机械化种植基础。规范资产运营流程，创新采用“公开竞价+协议租赁”相结合的模式，兼顾地亩租赁市场化效益与规范化管理，精准对接优质经营承包主体，全力提升农田租赁收益，实现国有资产保值增值。

优化种植结构布局，提升盐碱地利用效能。在现有200亩自种水稻种植的基础上，因地制宜推进稻麦两季试种与推广，

优化耕作制度，提高土地复种指数和粮食产能。针对盐碱地土壤特性，重点引进水芹、茭白等耐盐碱特色品种开展多点试种，全程跟踪监测长势、产量及品质，科学筛选适宜本地规模化种植的优质耐盐碱品种，破解盐碱地利用难题，拓宽农业增收渠道。

深化产业模式转型，打造高效示范基地。积极探索“高效农业+生态种植”融合发展新路径，推动农业资产运营向现代化、多元化转型。统筹种收循环、生态提质、效益提升三大目标，优化产业布局，集成先进种植技术，打造高产出、高效益、可持续的标准化种植基地，以点带面辐射带动全区域农业转型升级提质，为现代农业发展树立标杆、提供样板。

(西 宣)

## 攻坚一季度 奋进开门红

——徐圩公司一季度劳动竞赛攻坚纪实

一季度以来，徐圩投资公司紧扣“攻坚一季度、奋进开门红”劳动竞赛目标，以假日坚守、绿化春播、市政改造、资产看护四项工程为抓手，全员上下比干劲、比担当、比实效，全面掀起攻坚热潮，以实干实绩交出了一份优异的一季度答卷。

“假日坚守”工程显担当，守护平安不打烊。春节期间，公司坚守岗位、履职尽责，持续强化园区绿化、保洁、市政设施等日常管养力度，及时清理生活垃圾与路面杂物，保持环境整洁有序；严密监控供水设备运行状态，全力保障园区居民与企业生产生活用水稳定；重点排查道路标识标牌、市政道路通行状况，确保设施完好、道路畅通。

“绿化春播”工程抢节奏，精细管护添新绿。绿化各班组抢抓初春养护黄金期，早出晚归、精细作业，规范整理树穴、松土保墒，采取“短截塑形+疏枝通风”相结合的科学修剪方式，同步开展浇水保墒、病虫害预防等工作。在劳动竞赛中，全体绿化人员比安全、比质量、比进度、比效能、比作风，以匠心护绿、以精细增色，全面提升园区绿化景观效果，为徐圩新区、板桥

工业园区筑牢生态宜居底色。

“市政改造”工程勇作为，提质增效惠民生。围绕劳动竞赛核心指标，市政维护团队坚持精细管控、精准施策，高质高效完成徐圩新区4处老旧公交站拆除任务，科学规划选址、有序推进3处新公交站建设工作。施工过程中，市政尖兵发扬攻坚克难、实干担当的优良作风，从站拆除、物料转运，到基础浇筑、设施布设全流程闭环管控，将“降本增效”贯穿始终，以精细化管理实现工程提质、效率提升、效益增效。

“资产看护”工程亮实招，安全防线筑牢固。公司以劳动竞赛为契机，常态化抓实辖区资产安全管控。专项检查组聚焦小商店、小餐馆、小旅馆、小浴室等“九小场所”，围绕消防安全、用电安全开展全覆盖、无死角排查整治，对发现隐患当场下达通知、限期整改、动态清零。同步开展安全宣传教育，普及消防知识、扑救技能与逃生自救方法，全面提升安全防范意识，以安全稳、管控实、成效好为一季度开门红筑牢坚实安全屏障。

(陈 健)

## 供应链公司“三项举措”筑牢经营屏障

今年以来，金桥供应链公司紧扣市委“干部作风优化年”、市国资委“基础管理规范年”要求，深入贯彻集团二届八次职代会精神，围绕制度完善、责任压实、过程管控系统推进合规体系建设，以规范化管理为供应链公司十亿级贸易规模稳健发展铺就坚实合规轨道。

制度先行，夯实基础管理规范底线。贯彻集团“以完善制度为抓手加强全流程管控”要求，结合业务实际修订《大宗贸易业务管理办法》，优化业务评审会议规程，明确评审标准、流程权限和风控要求；出台贸易业务项目负责人制度，实现“每笔业务有人负责、每个环节有人把关”，从源头压实管理责任，以制度规范化推动基础管理标准化，让合规经营有章可循、有据可依。

过程管控，以严实作风推动合规落地。以“干部作风优化年”建设为契机，将合规执行作为作风建设检验标准。执行逾

期账款管理办法，建立动态跟踪与分级预警机制，守住资金管理底线；常态化开展业务流程与单据核查，聚焦合同流、货物流、票据流、资金流“四流”一致性，及时纠偏整改，推动合规要求从“纸面上”落到“流程中”，以刚性执行提升基础管理规范化水平。

多措并举，织密风控网络严防经营风险。交易对手管理上，建立准入审核与动态评估机制，严把合作入口；合同管理上，推行关键条款强制审核，杜绝模糊约定、消除合规盲点，全方位筑牢风控防线，推动集团“三精管理”要求在供应链板块落地见效。如今，合规管理已成为金桥供应链嵌入核心业务的经营能力，供应链公司将持续树牢合规思维，推动合规要求内化为全员行动自觉，让大宗商品贸易业务在合规轨道上行稳致远，以供应链板块的稳健发展为集团“十五五”良好开局贡献坚实力量。

(赵 超)

## 台北公司“四措并举”筑牢安全防线

今年以来，台北(华茂)公司坚持严字当头、细处着力、实字托底，构建全链条闭环管理体系，推动安全责任层层压实、风险隐患源头治理，为企业高质量发展筑牢坚固安全屏障。

思想铸魂，拧紧安全“总开关”。坚持将安全教育作为先导工程，通过“集中培训+班组常训”相结合，分层级、分批次组织承租单位负责人、安全管理人员及一线员工，深入学习安全生产重要论述与复工安全规范。围绕岗位安全操作规程、风险精准辨识、应急处置技能开展专题培训4场，覆盖200余人次，并结合行业内外典型事故案例进行深度剖析，推动全员深刻认识“安全是底线、更是红线”的理念。

责任固本，压实全员“责任链”。与所有入驻企业100%签订《安全生产管理协议》及《安全告知书》，推动安全管理从“软要求”向“硬约束”转变。建立“公司领导督查、职能部门查、基层单位自查、班组日常巡查”四级联动机制，成立由分管领导牵头、安全管理部门与基层单位协同的督查小组，开展常态

化、穿透式安全检查。

科技赋能，提升智能“防控力”。积极推进安全管理向机械化、智能化升级。在重点区域、关键岗位逐步引入视频监控智能巡检、安全风险在线监测等信息化手段，提升隐患主动发现能力。针对路面作业风险环节，推动机械替代人工，人工参与量下降约10%。同步利用隐患曝光台，常态化推送安全知识、事故警示、隐患曝光等内容，累计推送专题内容3期，实现安全教育随时可及、风险提示即时到位。

闭环治理，实现隐患“防火墙”。建立“排查、登记、评估、整改、复核、销号”全流程闭环管理机制，聚焦作业现场、设备运行、消防用电等重点领域开展系统性隐患排查。今年以来，累计组织专项排查12次，发现并整改各类隐患50余项。对排查出的隐患实行分类管控、动态清零，一般隐患立行立改，重大隐患挂牌督办、限期销号，整改完成率达100%，推动安全生产从被动应对向主动预防、源头治理转变。

(北 宣)

## 研究院以“三变”之能开干事创业新局

今年以来，研究院全力抓好技术攻关、成果转化、提质增效等核心任务，以思想之变、技术之变、管理之变为抓手，切实推动各项工作提质增效。

以思想之变凝聚发展合力。通过深化理论学习、作风建设与形势任务教育，引导全体干部职工进一步统一思想、提振精神、明确方向，以思想破冰引领发展突围。

以技术之变增强创新实力。紧盯技术研发、检验检测、成果转化等关键领域，持续加大研发投入，强化平台建设，

集中力量攻坚关键核心技术。强化产学研用深度融合，加快新技术、新工艺、新产品研发与应用，不断提升自主创新能力与核心竞争力。

以管理之变提升运行效能。完善研发项目、人才队伍、安全生产等全流程管理制度，优化人才引育留用机制与激励约束机制，不断提升决策执行力、工作落实力、服务保障力，以高效能管理保障研发任务高效推进。

(研究院 宣)

今年以来，青口公司以全面落实企业主体责任为核心，聚焦治本攻坚三年行动收官任务，创新性地以“网格化、专业化、数字化、全员化、实体化、手册化”为抓手，统筹推进“人防、技防、工程防、管理防”措施落地见效，全力推动安全治理模式向事前预防转型，为公司“持续健康发展构筑起一道坚不可摧的安全防线”。

坚持党建引领与责任压实并重，织密“网格化+实体化”监管体系。公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，将习近平总书记关于安全生产的重要论述列为党委会“第一议题”，坚决纠正“重效益轻安全”的错误倾向。在此基础上，公司进一步健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”责任体系，明确公司、部门、班组、岗位四级责任清单。通过将管理触角延伸至最小单元，按区域和业务板块科学划分安全管理网格，设立网格长与网格员，建立动态巡查与责任倒查机制，确保隐患排查无死角、责任覆盖无盲区，真正实现了“一级抓一级、层层抓落实”的闭环管理。

强化科技赋能与标准引领，打造“数字化+手册化”智慧引擎。面对新形势下的安全挑战，公司大力推进数字化转型，加大安全科技投入，重点部署农药化肥储存监测、电气焊作业智能管控等模块，全面配备消防“三件套”与“新三件套”，构建“一网统管”的数字化安全平台。与此同时，公司注重夯实管理根基，全面梳理法律法规与操作规程，编制发布统一的《安全生产管理手册》及岗位安全“明白卡”，推动安全管理从“经验型”向“标准型”转变。通过数据研判识别高频风险点，精准制定防控措施，实现了“以数赋能、以智防险”，显著提升了本质安全水平。

突出全员参与与实战演练，筑牢“专业化+全员化”群防屏障。安全生产没有旁观者。公司着力建强专业队伍，组建安全管理专家库，吸纳技术骨干与外部专家提供智力支持，并严格特种作业人员持证上岗管理。在全员层面，公司广泛开展“线上+线下”“理论+实操”的分层分类培训，确保培训覆盖率与考核通过率均达100%。通过建立健全事故隐患内部报告奖励制度和举报机制，激发全员“查隐患、反违章”的积极性。此外，公司常态化开展防灾减灾周、安全生产月等主题活动，定期组织全员疏散逃生及应急处置演练，切实提升了一线员工的自救互救能力和公司的整体应急处置水平。

青口公司“六化”建设扎实推进安全生产



日前，日晒制盐公司“春秋会战”正式全面打响，10台扒盐机组相继开机、高效作业。连日来，盐田滩头一派热火朝天的喜人“丰收”景象，洁白晶莹的原盐汇集咸康，在春日的暖阳下熠熠生辉。目前，已扒盐9万余吨。

## 供电公司扎实推进春季安全大检查

为深入贯彻集团公司安全生产工作会议精神，保障辖区电力供应稳定，公司全面启动春季安全大检查，以“拉网式”排查、“精准化”整治、“常态化”坚守，为电网安全运行和“十五五”开局筑牢屏障。

“拉网式”巡查，织密安全防护网。线路是电力输送“生命线”，春检期间，公司专业巡检人员分片区开展交叉巡查，重点排查10KV及以上线路，做到“每条线路有人查、每个杆塔有人看”。巡检人员深入田间地头、工业园区，细致检查杆塔基础、绝缘子、导线等关键部位，排查倾斜、破损等隐患，同步清理树障、违章搭建等外力风险，专项开展避雷器检测防范雷雨隐患。依托安全生产工作提出的“科技兴安”要求，借助智慧电网成果，结合无人机巡检实现“空中+地面”全覆盖，有效提升巡检效率与隐患排查精准度，推动安全管控向智能化、精细化转型。

“精准化”检查，筑牢运行根基。组织技术人员对变电站主变、配电变压器开展全面“体检”，实行“一器一档、逐项排查”。重点检查油位、油温、套管接头等情况，开展油质检测、瓦斯继电器校验等专项试验，全面掌握设备健康状况。对排查出的隐患建立台账，实行“边查边改、闭环管理”，重大隐患挂牌督办，同时清理周边环境、规范警示标识，防范安全事故，切实落实会议“聚焦重点领域、关键环节风险防控”的部署。

“全方位”保障举措，推动春检提质增效。一是强化安全培训，结合“安全管理提升”活动和会议“建强技能人才队伍”要求，通过理论讲解、实操演练等方式，提升参检人员专业技能与安全意识，考试合格方可上岗。二是强化现场管控，严格执行“两票三制”，落实风险辨识、安全交底等制度，党员骨干带头值守示范岗，杜绝习惯性违章，压实全员安全生产责任。三是强化闭环管理，建立“查、改、验”机制，定期开展隐患“回头看”，结合日常运维完善应急预案，开展实战化演练，落实会议“完善应急预案、锻造实战能力”的要求，提升应急处置能力。

(供电 宣)

近年来,供电公司聚焦队伍建设关键环节,坚持政治引领、精准赋能、机制保障、实战锤炼四维并举,全力锻造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的高素质专业化电力铁军,为公司各项工作提质增效、企业转型发展筑牢人才支撑。

把稳政治“方向盘”,筑牢思想根基。始终将政治建设摆在产业队伍建设首位,牢牢把握改革正确方向,通过专题学习、主题宣讲、红色教育等多种形式,引导全体职工凝聚改革共识。同时,强化党建与队伍建设深度融合,发挥党员先锋模范作用和基层党组织战斗堡垒作用,在电网运维、客户服务、项目攻坚等一线岗位设立党员责任区、党员示范岗,带动全体职工主动投身改革实践,以过硬的政治素养筑牢电力铁军的思想根基,确保产业队伍改革始终与集团战略部署同频共振、同向发力,让“听党话、跟党走”成为电力铁军最鲜明的底色。

练就过硬“硬本领”,激活培育新动能。构建“三新”培育体系,精准对接岗位需求与人才短板,量身定制培训方案。一方面,强化基础业务培训,围绕电力安全生产、电网检修技术、新能源系统知识等核心内容,开展线下集中授课、线上云课堂、实操演练等多形式培训。另一方面,搭建实战练兵平台,组织开展技能比武、岗位竞赛、师徒结对、项目攻坚实训等活动,让职工在一线实操中积累经验,提升技能,重点培育技术骨干、技能能手和创新型人才。此外,积极对接行业前沿技术,加大智能电网、电力数字化建设等新兴领域培训力度,推动产业队伍从传统技能型向复合型、创新型转变,鼓励职工考取光伏电站运维师、充电桩安装工程师等专项证书,打造持证上岗“升级版”。

激活干事“源动力”,完善机制保障。以改革为契机,不断优化产业队伍管理机制、激励机制和保障机制,破除束缚人才发展的障碍,充分激发队伍内生动力。在人才选拔上,畅通发展通道,打破身份、层级限制,通过公开招聘、择优遴选、一线选拔等方式,让想干事、能干事、干成事的职工有平台、有奔头,优化队伍梯队结构;在考核激励上,建立健全绩效考核体系,将工作实绩、技能水平、服务质量、创新成果与薪酬待遇、评优评先、晋升发展直接挂钩,充分调动职工干事创业的积极性、主动性;在人文关怀上,关注职工身心健康与职业发展需求,完善后勤保障、权益保障机制,开展文体活动、暖心服务,营造团结奋进、争先创优的良好氛围,增强产业队伍的归属感、凝聚力和向心力。

彰显铁军“硬担当”,助力高质量发展。在产改推动下,公司高素质专业化电力铁军风采充分彰显,在电网保供、应急抢修、重点项目建设等重点工作中勇挑重担。面对各类电网运维任务,职工们高效完成检修、抢修工作,全力保障电网安全稳定运行;在客户服务一线,以专业、贴心的服务解决群众用电难题,提升用电满意度;在产业发展攻坚中,主动攻坚克难,推动技术创新、管理优化,助力公司产业改革各项任务高效落地,用实际行动践行电力人的责任与担当,为区域电力可靠供应、集团产业高质量发展贡献了坚实力量。(宋云)



3月27日,凯实金桥公司举办第二期职工大讲堂。围绕公司“凝心聚力强冲刺,聚力融合提质效”工作主线,聚焦攻克新材料项目年底顺利投产目标,全面分析形势任务,破解发展瓶颈,进一步统一思想、凝聚共识、提振干劲。(凯实金桥 宣)

## 神特公司推进工会创新发展

今年以来,神特公司工会围绕“服务职工、服务发展”主线,以劳动竞赛和“师带徒”活动促进技能传承与创新,持续推动工会工作与业务深度融合,在服务大局、维护职工权益中展现工会组织的担当与活力。

宣传模范事迹,传承工匠精神。深入开展“劳动美”主题宣传,选树劳模、工匠、最美职工等先进典型,利用宣传栏、企业网站等方式弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。依托职工书屋等阵地,开展“爱企如家”演讲、征文等活动。

搭建成长平台,赋能职工发展。开展岗位技能竞赛,为职工提供展示和交流的平台。同时,深化“师带徒”机制,推广“内部选拔+定制培训+实践检验”的培养模式,助力职工成长。此外,依托职工创新工作室等平台,鼓励职工参与技能创新和技术攻关,并对优秀成果进行表扬和推广,以激发创新活力,促进企业发展。

推动党建融合,服务发展大局。坚持“党建带工建”,找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点。例如,在服务高质量发展,深化产业工人队伍建设改革,维护职工合法权益等工作中,充分发挥工会党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。(章洁)

## 徐圩公司多彩活动展巾帼风采

今年以来,徐圩投资公司工会以系列特色活动为主线,多措并举激发队伍活力,展现女职工锐意进取、担当作为的时代风采,为企业高质量发展凝聚磅礴力量。

榜样引领,彰显巾帼担当。开设“巾帼标兵”专题宣传栏,挖掘并宣传女职工在技术创新、管理优化、服务提升等工作岗位的先进事迹。通过“身边人讲身边事”的真实讲述,展现女职工立足本职、攻坚克难的卓越贡献,在全公司营造“学先进、赶先进、当先进”的浓厚氛围,以榜样力量激发全员奋斗热情。

匠心赋能,绽放多彩芳华。举办“巧手织锦绣·匠心传真情”编织技能竞赛,女职工们以针为笔、以线为墨,在方寸之间展现精湛技艺与独特创意。活动既传承了传统手工艺文化,又将优秀作品转化为公益物资,让指尖技艺传递温暖与善意,彰显企业责任担当与人文关怀,同时为女职工搭建交流切磋、展现才华的平台。

书香润心,提升综合素养。开展“书香同行,阅读悦美”读书分享会,组织女职工参与经典共读、心得交流、思维碰撞等环节。在阅读中拓宽视野、涵养心性、提升格局,以书香浸润心

灵、以知识赋能成长,助力打造高素质、有内涵、善学习的新时期职业女性队伍。

健康守护,传递暖心关怀。实施“健康关爱”专项行动,将宫颈癌、乳腺癌“两癌”筛查纳入年度常规体检项目,同时邀请市妇幼保健院专家开展健康知识讲座及一对一咨询服务。全方位守护女职工身体健康,切实把“娘家人”的关怀落到实处。法治护航,筑牢权益屏障。开展“情系女职工?法护‘她’权益”普法宣传暨知识竞赛,通过案例解析、有奖竞答、情景模拟等多种形式,深入学习《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规。提升女职工依法维权意识与能力,为企业法治建设注入“她”力量,构建和谐稳定的劳动关系。

活力赋能,凝聚团队力量。组织“拥抱自然·乐享春光”户外踏青采摘活动,带领职工走进生态园区,体验田园采摘乐趣,感受自然生态之美。活动让职工在轻松愉悦的氛围中舒缓压力、增进友谊,以更饱满的精神状态、更强健的身心素质回归工作岗位,有效提升团队凝聚力与向心力。(郭莹)

## 格斯达公司多措并举助推产改提质增效

格斯达公司工会以“三组联建”为纽带,围绕政治引领、团队建设、业务创新与服务提升四大方向协同发力,实现“岗位互识、业务互通”的良好局面,推动信息共享与资源整合,为企业的深度融合与协同发展提供了坚实支撑。

持续深化产业工人队伍建设改革,不断提升职工综合素质与成长潜力。创新推出“三期育才工程”,系统推进分阶段人才培养。针对新入职员工,通过岗前培训与“一对一”师徒结对,帮助其快速融入岗位、掌握基本技能。定期举办“担保知识大讲堂”等专业课程,帮助员工持续巩固业务知识,提升实操能力。同时,以劳动竞赛、技能比武等形式激发争先热情,挖掘和储备优秀人才。积极推进“师带徒”制度与业务创新工作室

建设,将老员工的经验积累与新员工的创新思维有机融合,助力企业在信息化平台建设、产品创新等方面实现新突破。

着力加强职工权益保障与服务体系建设,不断提升职工认同感和归属感。健全民主管理机制,拓宽职工诉求表达渠道,切实维护职工合法权益。深入开展“安康杯”竞赛和“安全隐患随手拍”活动,扎实推进夏季安康“三送”及“四季送”等系列关爱行动,通过民主管理、职工代表巡视、劳动保护监督等手段,全面保障职工各项权益。此外,组建多样化兴趣小组,鼓励职工积极参与,促进身心健康,并通过多种平台加强企业文化宣传,进一步焕发团队内生动力,构筑发展整体合力。(刘雅楠)

## 青口公司绘就女职工关爱“同心圆”

连日来,青口公司紧扣“三八”国际妇女节主题,秉持“月月有活动、场场有温度”的理念,统筹策划了贯穿三月的系列特色活动,让广大女职工在沉浸式体验中展现风采、凝聚共识、强化担当。

健康护航,筑牢身心“防护墙”。邀请市妇幼保健院专家举办女职工专场健康讲座,围绕职场压力调适、情绪管理与妇科常见病防治等内容,进行面对面科普、点对点答疑,引导大家树立“自己是健康第一责任人”的理念。同时推进“两癌”筛查及专项体检,建立“一人一档”的健康台账,并配套后续跟踪服务,为女职工的身心健康撑起“保护伞”。

文化润心,涵养自信“内动力”。以文载道,以美育人。深入挖掘传统节日文化内涵,组织开展了元宵花灯制作、巾帼诗词诵读、传统文化分享等活动。女职工们巧手扎灯、共话民俗,在光影交错间感受非遗魅力;诵读经典、畅谈心得,在书香雅韵

中陶冶道德情操。一系列接地气、有书卷气的活动,增进了同事间的沟通协作。

研学践悟,赓续红色“精气神”。依托本地红色资源,组织女职工走进宋夹城考古遗址公园、史可法纪念馆、江上青烈士纪念馆及朱自清故居,开展“行走的思政课”。大家在古城遗迹中触摸历史的脉搏,在英烈事迹前感悟初心使命,在文人风骨里汲取奋进的力量,进一步将爱国之情、强国之志转化为岗位建功的实际行动。

权益护航,织密保障“暖心网”。坚持将维权服务融入日常,抓在经常。召开女职工权益保障座谈会,通报年度维权工作开展情况,现场听取意见建议,集中回应热点关切,畅通诉求表达渠道,推动问题在一线解决。通过“座谈+走访+反馈”的闭环机制,持续提升女职工的归属感、获得感和幸福感,让企业发展成果更多更公平地惠及每一位女职工。(段绪雯)

## 供应链公司强化“三力”推进产改提质增效

今年以来,金桥供应链公司工会以深化产业工人队伍建设改革为抓手,聚焦凝心聚力、育才蓄力、暖心助力三个方面精准发力,推动产改工作走深走实,为企业高质量发展注入强劲动能。

凝心聚力扬思想之帆。以建党105周年为契机,搭建“职工大思政课”“工会小组微课堂”等学习载体,推动党的创新理论入脑入心;建立职工思想动态常态化排查机制,通过谈心谈话倾听职工心声、纾解职工诉求,稳固职工队伍思想;打造“品读书香”阵地,通过开展青年圆桌座谈、“先锋领航”专题分享会等活动,深化“中国梦·劳动美”主题实践活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励全体职工以劳模先进为榜样,在产改攻坚中勇挑重担、再创佳绩。

育才蓄力扬奋进之帆。深化“一企一品”产改项目,以“3+3+2”动态积分管理模式为核心,完善“三薪三奖两兑现”薪酬激励体系,实现考评有依据、激励有力度;依托“供销讯息”

平台,开展大宗商品分析、风险管控等专题交流学习,持续提升职工专业

素养;深化“拜师学艺”结对帮扶的“传帮带”作用,以“星级人才培养”“三岗创建”等举措为抓手开展劳动竞赛,助力青年职工快速成长,着力打造一支懂经营、精业务的骨干队伍,为产改工作筑牢人才保障。

暖心助力扬保障之帆。始终坚持以职工为中心,健全民主管理机制,规范职代会流程,抓实集体合同履行监督,切实维护职工合法权益,让产改成果惠及全体职工;紧扣重要时间节点,创新开展形式多样的职工文体活动,丰富职工业余文化生活;常态化落实“四季送”暖心工程,为女职工量身定制“康乃馨”系列活动及专项健康体检服务,强化劳动权益保障与暖心服务供给,切实解决职工急难愁盼问题,最大限度激发全员投身产改实践的主人翁意识与奋斗热情,奋力谱写企业与职工同心筑梦、共促发展的崭新篇章。(王宇斌)

## 金桥制盐公司暖心服务促发展

一季度以来,金桥制盐公司工会紧扣“稳中求进、改革图存、创新提质”目标,以贯彻“开新局夺首胜”学习实践月活动为契机,扎实推进各项工作开展,呈现良好开局。

思想引领凝聚共识。构建常态化理论武装体系,开展“金盐大讲堂”1期、班组长微课堂5场,覆盖职工100余人次。深化“每月一星”评选活动,通过宣传栏、网站等平台宣传先进事迹,营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

民主管理促进和谐。召开公司四届一次职代会和第四次工代会,完成公司两会换届选举,通过《薪酬分配方案》《集体合同》等方案与报告7项。按时公开生产经营情况、“三项费用”支出等内容,保障职工的知情权、参与权和监督权。

技能提升激发活力。开展阶段性小指标劳动竞赛,深化“三位一体”培训体系,组织安全培训、应急演练、节后复工复产

培训等,覆盖人员160余人次。民生服务温暖人心。春节期间走访慰问困难职工30余人次,发放慰问品、慰问金2万余元。召开“巾帼话发展”女职工座谈会,表彰“巾帼标兵”,组织“不负春光,‘莓’好时光”户外踏青采摘蓝莓活动,当好女职工“娘家人”。

组织建设夯实基础。开展“五好”班组、“四有”工会创建,激发基层活力。组织工会干部参加业务培训,提升服务职工、解决问题的本领。严格落实廉洁自律各项要求,加强工会内部监督,打造忠诚担当的工会干部队伍。(龚成文)

## 玉兰花开

□ 杨欣研

连云港的春天，是从玉兰花开始的。

小区楼下，立着两株玉兰，一白一紫。整个冬天，它们都是光秃秃的，枝丫像老人的手指，干瘦地伸向天空。灰蒙蒙的天下，它们沉默着，仿佛在等待什么。终于有一天，我照例从巷口经过，一抬头，那白玉兰的枝头竟冒出了一个个毛茸茸的花苞，青青的，像毛笔尖儿。又过了几天，花苞胀开了，露出里面莹白的花瓣。那白，不是死板的苍白，而是温润的，像羊脂玉，又像新剥的莲子。最妙的是初绽的那几朵，花瓣半开半合，仿佛含着羞，又仿佛在试探这尚带寒意的春天。

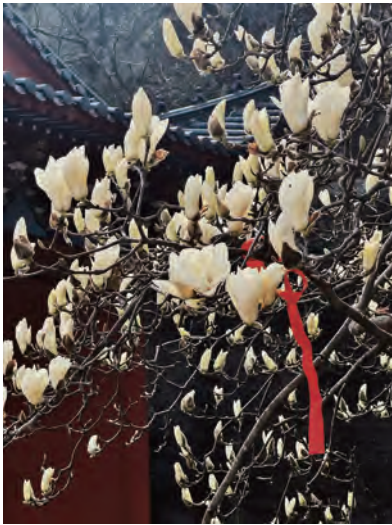
紫玉兰性子似乎急些。不等叶子长出，满树的花就都开了。那紫，不是浓艳的紫，是淡淡的，像晨光映着的薄雾。花瓣肥厚，一朵朵立在枝头，远看像无数只栖息的蝴蝶。近看，花瓣的纹理清晰可见，阳光透过时，整朵花便透亮起来，边缘泛着浅浅的金色。

上个周六，我去了东磊。

早就听说延福观里有两株“玉兰女王”，说是活了八百多年，是全国最老最高的玉兰树。我向来到“最”字有些怀疑，但到底还是想亲眼看看。山路弯弯绕绕，车子开不到跟前，要步行一段石板路。两旁的石头大大小小地散着，像是有谁随手丢下的。山路走了约莫半小时，延福观的山门就在眼前了。

观不大，甚至有些破旧，青瓦红墙，静静地卧在半山腰。进门绕过照壁，一抬头，便看见了那两株玉兰。它们可真高。十几米的样子，树冠撑开来，像两把巨大的伞。树干粗得两个人合

抱不过来，树皮皴裂着，一道一道的，像老人脸上的皱纹。这就是八百年的光阴么？我站在树下，仰头望，心里忽然安静下来。可惜，花还没有全开。



枝头密密地缀满了花苞，青青的，毛茸茸的，像是毛笔尖儿攒在一起。只有朝阳的几簇绽开了，白得晃眼，在灰褐色的枝干间格外醒目。它们高高地挂在枝头，要仰着脖子才能看清。花瓣肥厚，有九片，层层叠叠地捧着淡黄的花蕊。风吹过，花轻轻摇晃，能闻到一丝若有若无的香。

观里的道人说，还得再等一周才能到盛花期。我绕着两棵树走了一圈又一圈。一株的胸围有三米多，另一株稍细些，也有两米多。树干上长满了青苔，摸上去潮润润的。有些断口处已经发黑，但旁边又抽出新的枝条来，细嫩嫩的，顶着几个小小的花苞。八百多年的树，该经历过多少风雨啊。它们见过明代的道士在这里栽下它们——说是明初从别处移来的；见过清康熙年间有人在旁边建了玉兰山房来呵护它们；见过道光年间两江总督陶澍来这里游玩，写下“奇石似人花下立，仙人如鹤竹间来”的诗句。它们还见过战火——延福观地势险要，藏在丛林深处，躲过了日机的轰炸。它们就这样静静地站着，一年又一年，春天开花，秋天落叶，不急不躁。

我在树下坐了很久。太阳渐渐西斜，光影从这枝移到那枝，花苞在夕阳里透出淡淡的金色。

## 春 扒

□ 许东彦

春风拂过海岸线时，便吹醒了沉寂一冬的盐田，也拉开了春季扒盐的序幕。这是日晒制盐独有的春日盛景，没有桃李争妍的柔媚，却有银滩映日的壮阔；没有耕牛犁田的悠然，却有机械轰鸣与人工劳作交织的热忱，在淮盐文化传承里，春季扒盐不仅是一场关乎原盐收成的劳作，更是一段镌刻在海风里的春日文化，藏着人与自然共生的智慧，载着代代盐工的坚守。

春日的日晒盐田，是一幅被阳光与卤水晕染的画卷。历经寒冬的蛰伏，卤水在春风中慢慢升温，空气变得干燥清爽，蒸发量逐日攀升，正是原盐结晶的黄金时节。一片片规整的结晶池如镜面般铺展在大地上，澄澈的卤水倒映着淡蓝的天空，微风拂过，泛起细碎的波光，池底的盐粒渐渐饱满晶莹，在日光滋养下变成一片雪白的银滩。相较于“秋盐”，春季盐颗粒方正、质地纯净，带着春日独有的清冽与温润，这是春风与阳光共同雕琢的馈赠，也是盐田历经一冬蓄力后，交出的第一份春日答卷。

春季扒盐，是一场与天时赛跑的劳作，更是一门精益求精的技艺。从三月中旬开始，盐工们便迎着朝露奔赴盐田，开启这场春日攻坚。老盐工常说，春扒讲究“抢晴好、精操作”，每一个环节都容不得半分马虎。收盐前，活碴工序必不可少，盐工们或是操作着现代化的活碴机，或是手持传统工具，轻轻翻动盐粒，让卤水与盐晶体充分接触，既能加快结晶速度，又能

让盐粒长得饱满均匀，这是现代创新与古法技艺的融合。在远处，我们看到小火车正穿梭在盐池间，轰鸣的机械声打破盐田的静谧，雪白的盐粒被源源不断输送到盐廩，一座座高耸的盐廩，在春日的阳光下熠熠生辉。

从清晨到日暮，盐工们的身影在银滩上忙碌，汗水滴落在盐粒间，融进这片孕育希望的土地，他们的双手，既握着现代化的生产工具，也牵着淮盐业文化的根脉，他们以盐田为梦，以春风为犁，用汗水浇灌收获，让盐文化在新时代依旧生机勃勃。晒盐技艺，是国家级非物质文化遗产代表性项目，日晒制盐公司淮盐非遗工坊，传承了淮盐文化，通过修滩、制卤、结晶到收盐，每一道工序都凝聚着先人的智慧，是人与自然和谐共生的生动诠释。春季扒盐，不仅是一年盐业生产的开端，更是日晒盐春日里独有的民俗印记，它不同于江南春日的温婉，也异于北方春耕的厚重，带着海风的咸涩，带着劳作的热忱，成为淮盐文化中最鲜活的篇章。

风过盐田，盐粒生香。这场春日里的扒盐盛事，是自然的馈赠，是劳作的赞歌，更是文化的传承，它让我们懂得，春日的美好，从来不止于风花雪月的诗意，更在于脚踏实地的劳作，在于代代相传的坚守，在日晒制盐的时光里，这抹春日的银白，永远是盐场大地上最动人的色彩，永远流淌着生生不息的文化暖流。

## 玉兰花开

□ 莫欢欢

周末午后，趁阳光温暖，赴东磊千年玉兰之约。

野路松软，踩上去沙沙作响。地上散落着些果子，外壳满是细密针刺，小刺猬似得蜷着。孩子们蹲下来看了半天，我用树枝拨了拨，才认出那是已干瘪的栗包。几只蝴蝶飞来，翅膀淡黄，边缘镶着褐色纹路，像旧书页里夹着的干花。“它们在给我们带路呢！”儿子喊起来。忐忑仍在。每转过一个弯，我都担心路对不对，万一走到天黑怎么办？可总有风吹来，带着草木清气，还有若有若无的花香。孩子们走得脸红扑扑的。我说：“咱们不能放弃，都走到这儿了。”这话说给他们，也说给自己。

也不知走了多久，林子豁然开朗，几间古旧的殿宇掩映其间，正是青瓦红墙，斑驳沉静的延福观。然后我便看见了那棵树。它站在院子中央，树干粗壮，树皮皴裂，枝干虬曲盘旋，苍劲有力，像一只看惯世事的手，等着与谁相握。玉兰花已然盛放，花瓣舒展如云，莹白温润；偶有未全开的花苞，毛茸茸的淡绿色萼片轻裹，顶端微露一抹洁白，清丽动人。游客们围着树拍照，欢笑声此起彼伏。我却莫名惘然，找了个角落坐下来，静静看着那棵树。风起时，满树枝干轻晃，花苞跟着颤动。一千年的光阴落在眼前，它见过多少人来人往？听过多少祈愿轻愁。

太阳偏西，光给玉兰花镀上淡金色。有几朵花苞似乎又张开了一些，能看见花瓣里面和隐隐的白。孩子们跑来拉我的手：“妈妈，我们下次还来吗？”“来！等花全开的时候，我们再来。”下山时选了另一条路，好走多了。孩子们却有些失落：“蝴蝶呢？怎么没有蝴蝶了？”我浅笑不语。或许，有些遇见，只隐藏在蜿蜒幽径处；有些风景，只盛开在斜阳相拥里。

虽叹年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，亦不枉玉兰千年观古今，春风作序万物新。



春簇 宋云 摄

电影《周恩来回延安》有一个片段令我久久难以忘怀：周总理请当年的老邻居、老朋友吃小米饭，看着老乡们捧着碗吃得那么香，想到他们生活还这么苦，他含着泪水说，“延安的小米养育了中国革命，我们欠延安的太多了。”这一幕，让我深刻理解了“江山就是人民，人民就是江山”，也切实体会到了学习习近平新时代中国特色社会主义思想领悟的根本立场——以人民为中心。

感悟“我将无我”的赤子情怀。当前，全党上下正在开展树立和践行正确政绩观学习教育，习近平总书记深刻指出：“共产党人必须牢记为民造福是最大政绩。”周总理身患重病却坚持回到了阔别二十六年的延安，不是为了“走形式”，而是带着一颗“为民的心”，去看看当年的父老乡亲过得好不好。周总理用行动为我们上了一堂生动的政绩观教育课，充分说明了政绩不是写在汇报材料里，而是刻在老百姓的心坎上。树立和践行正确政绩观，首先要回答“为谁创造政绩”的问题，要把“人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为衡量一切工作的根本标准，切实筑牢“以人民为中心”的政绩观根基。

赓续“实事求是”的担当品格。树立和践行正确政绩观，关键在于处理好“显绩”与“潜绩”、“当前”与“长远”的关系。面对延安百姓生活依然困苦的现实，周总理没有空谈口号，而是立足当地实际情况，与地委的同志举杯立下“三年改变面貌、五年粮食翻番”的军令状。他语重心长地说：“要把延安建设好，让老百姓过上好日子。”这番话虽朴实无华，却蕴含着深刻道理：真正的政绩，是经得起实践、人民、历史检验的实绩。习近平总书记强调，“功成不必在我”是一种境界，“功成必定有我”是一种担当。新时代的党员干部，既要做让老百姓看得见、摸得着的实事，更要做打基础、利长远的好事。

传承“自我革命”的过硬作风。树立和践行正确政绩观，离不开过硬作风的保障。周总理坚持住在简陋的招待所，饮食极其简朴，衬衫领子破了，袜子打满补丁，面对老乡送来的小米反复推让。这种严于律己、清正廉洁的作风，正是自我革命精神的生动体现。习近平总书记告诫全党：“形式主义、官僚主义是党和人民事业的大敌。”那些搞“形象工程”“数字政绩”的行为，本质上都是党性不纯、作风不正的表现。周总理用一生践行了“清清白白做人、干干净净做事”的政治本色，深刻诠释了树立和践行正确政绩观，必须从端正作风做起，只有始终绷紧廉洁自律这根弦，才能在干成事的同时确保不出事。

周总理回延安的故事告诉我们，真正的政绩，不在奖杯，在口碑；不在纸上，在心上；不在眼前，在长远。在新时代的长征路上，每一名党员干部都要想清楚“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”，认真落实集团党委“开新局夺首胜”决策部署，担当作为、攻坚克难，在新的赶考路上交出高质量发展的优异答卷。



满园春色 孙小玲 摄

## 春日登花果山

□ 陈蓓蓓

周末天气晴好，趁着春风正好，我与家人驱车前往花果山。没有周密计划，没有匆忙的行程，只想在山野间走走，陪着家人，慢慢度过一个闲适的春日。

从山门出发，脚下的石阶蜿蜒向前，延伸进山林间。初春时节花果山带着几分温润，道路两旁的梅花开得正盛，粉白、淡红的花朵缀满枝头，层层叠叠，随风轻晃，偶尔有花瓣悠悠飘落，铺在石阶上，踩上去软软的，空气里都弥漫着清甜淡雅的花香。走走停停，拍花、拍山、拍彼此，说说笑笑，原本枯燥的登山路也变得轻松有趣。

行至山腰，便遇见了花果山的“小主人”，几只野猴。它们一点也不怕生，或蹲在路边张望，或在树枝间灵活跳跃，机灵的小眼睛滴溜溜转，模样憨态可掬。我们拿出提前准备的面包、水果，小心翼翼地递过去，“小主人”伸手接过，剥开、品尝，动作麻利又俏皮，惹得大家笑声不断。近距离与此互动，成了途中最欢乐的小插曲，也让旅途多了几分野趣。

石梯一层叠一层，体力也渐渐消耗，我们互相打气，你拉我一把，我等你一会儿，走走歇歇，谁也不催谁。累了就在路边坐下，吹着山间清爽的风，听着鸟鸣虫叫，所有的疲惫都被温柔抚平。

经过两个小时四十分钟的攀登，我们站在了花果山之颠——玉女峰。站在峰顶极目远眺，群山连绵起伏，云雾在山间缓缓流动，远处的城镇村落若隐若现，宛如仙境。山风拂面而来，登顶的喜悦吹遍全身，那一刻，所有的辛苦都化作了满满的成就感。

登山，不为赶路，不为看风景，只为和家人一起，慢慢走这一段山路。漫山的梅花，机灵的小猴，登顶的喜悦，还有家人间的欢声笑语，都成了这个春天最难忘的回忆。

## 从『延安的小米』到『人民的情怀』

——观《周恩来回延安》有感  
□ 姚永旭